**AKADEMIA MENADŻERA MSP**

**Ponad 27 tys. zł – po takie pieniądze może sięgnąć przedsiębiorca, który chce podnieść kompetencje swojej kadry kierowniczej. Wsparcie dostępne jest w ramach projektu Akademia Menadżera realizowanego przez podlegające samorządowi województwa Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki (OCRG).**

Projekt „Akademia Menadżera MŚP” w całym kraju prowadzi Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki jest jednym z pięciu operatorów tego projektu w kraju. W puli tego projektu dla firm z woj. opolskiego, łódzkiego i śląskiego OCRG ma blisko 8,8 mln zł.

**ILE MOŻNA DOSTAĆ? ILE TRZEBA WŁOŻYĆ?**

* **27 195 zł** – to kwota, jaką w ramach Akademii Menadżera, może na podniesienie kompetencji kadry kierowniczej dostać jedna firma
* **9 153 zł** – takiej kwoty nie może przekroczyć wsparcie na podnoszenie kompetencji kadry kierowniczej na jedną osobę
* **20 proc.** – tyle stanowić ma w ramach tego projektu wkład własny przedsiębiorcy

**NA CO MOŻNA DOSTAĆ WSPARCIE W RAMACH AKADEMII MENADŻERA?**

* Wsparcie w ramach projektu może być przeznaczone na opracowania diagnozy potrzeb rozwojowych oraz na same usługi rozwojowe, np. na szkolenia, kursy, studia czy doradztwo dla osób zajmujących stanowiska kierownicze.
* Szkoleni z tym dofinansowaniem mogą być właściciele firm, ich pracownicy zatrudnieni na kierowniczych stanowiskach oraz pracownicy, których właściciele firm planują awansować na stanowiska kierownicze.

Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki w ramach projektu Akademia Menadżera ma wesprzeć co najmniej 817 uczestników z 275 przedsiębiorstw, w tym 613 uczestników z mikro i małych przedsiębiorstw i 204 uczestników z firm średnich.

Projekt Akademia Menadżera realizowany przez PARP jest finansowany z unijnej puli Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Prócz OCRG, w innych rejonach kraju, operatorami w projekcie są: Stowarzyszenie „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Pasłęka”(woj. kujawsko-pomorskie, podlaskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie), HRP Group (woj. mazowieckie i lubelskie); Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego (woj. małopolskie, podkarpackie, świętokrzyskie) i MDDP Akademia Biznesu (woj. dolnośląskie, lubuskie, wielkopolskie i zachodniopomorskie).

**10 KROKÓW, CZYLI JAK SIĘGNĄĆ PO WSPARCIE W RAMACH AKADEMII MENADŻERA?**

**KROK 1.** **Wejdź na stronę** [www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl](http://www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl) i załóż konto. Rejestracja wymaga podania podstawowych danych oraz numeru PESEL. Uwaga! Jest to krok, który muszą wykonać zarówno przedsiębiorcy, którzy chcą podnosić kompetencje swojej kadry kierowniczej z unijnym dofinansowaniem, jak i firmy, które chcą im oferować swoje usługi.

**KROK 2.** **Wejdź na stronę Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP)** (<https://www.parp.gov.pl/component/site/site/akademia-menadzera-msp-formularz>) i zgłoś przez „Formularz rejestracyjny” to, że chcesz skorzystać ze wsparcia w ramach projektu „Akademia Menadżera MSP”. W formularzu należy podać nazwę przedsiębiorstwa, NIP, wielkość przedsiębiorstwa, województwo siedziby głównej przedsiębiorstwa, imię i nazwisko raz zajmowane stanowisko osoby do kontaktu, numer telefonu do kontaktu, e-mail oraz wypełnić oświadczenie dot. przetwarzania danych osobowych.

**KROK 3.** **PARP prześle Twoje zgłoszenie** do Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki (OCRG), które jest operatorem projektu w woj. opolskim, śląskim i łódzkim.

**KROK 4.** **OCRG zwróci się do firmy zainteresowanej wsparciem** z prośbą o złożenie wszystkich niezbędnych do otrzymania dofinansowania dokumentów.

**KROK 5.** **Firma ubiegająca się o wsparcie w ramach Akademii Menadżera** musi mieć aktualną diagnozę potrzeb rozwojowych przedsiębiorstwa. Diagnoza, wykonana w ciągu ostatnich 3 lat, musi zawierać analizę strategiczną przedsiębiorstwa, w której opisane będą obszary wymagające interwencji oraz analizę kompetencji osób zajmujących kierownicze stanowiska w firmie. Powinna dawać odpowiedź na pytania, kto z kadry kierowniczej w firmie i w jakim zakresie ma ewentualne luki kompetencyjne tak, by można było określić potrzeby edukacyjne i zakres merytoryczny szkoleń.

**KROK 6. Szkolenie, kurs czy studia, które mają podnieść kompetencje kadry kierowniczej,** muszą się rozpocząć nie później niż 30 dni od dnia złożenia dokumentów do OCRG.

**KROK 7. Decyzja o przyznaniu dofinansowania** zostanie przez OCRG podjęta w ciągu 14 dni od dnia złożenia kompletu prawidłowo wypełnionych dokumentów. Przedsiębiorca w ramach jednej umowy wsparcia może skorzystać z więcej niż jednego kursu czy szkolenia.

**KROK 8. Uczestnik projektu, od momentu zgłoszenia udziału w do dnia rozliczenia kosztów** studiów, szkolenia czy kursu musi być pracownikiem firmy delegującej go do skorzystania z takiego wsparcia. Jeśli przestanie być pracownikiem tej firmy, traci możliwość korzystania ze wsparcia w ramach Akademii Menadżera.

**KROK 9. Po zakończeniu kursu, studiów czy szkolenia firma lub jej pracownicy wypełniają ankietę oceniającą usługi.** To warunek niezbędny, by dostać refundację kosztów.

**KROK 10. Przedsiębiorca przekazuje OCRG dokumenty rozliczeniowe w ciągu 10 dni roboczych od zakończenia kursu**, studiów czy szkolenia. Jeśli dokumenty są kompletne i prawidłowo wypełnione, OCRG ma 10 dni na rozliczenie usług.