

Załącznik nr 1 do regulaminu

**Ogłoszenie o naborze w ramach projektu  
„Adaptacyjność Pracodawców i Pracowników”  
Współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus  
programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027  
Priorytet 5 – Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację  
Działania 5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy  
zatrudnienia**

Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki w Opolu ogłasza nabór Uczestników do projektu **Adaptacyjność pracodawców i pracowników** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

**Termin naboru:** od 11 grudnia 2023 r. od godz. 10.00 do 18 grudnia 2023 r lub do wyczerpania alokacji.

**Środki przeznaczone na nabór: 3.857.000,00 zł**

**Szczegółowe informacje dotyczące naboru:**

O dofinansowanie mogą się ubiegać przedsiębiorcy, pracodawcy ich pracownicy z terenu województwa opolskiego.

**Szczegółowe informacje dotyczące grupy docelowej:**

**Zgłoszenie do udziału w projekcie przyjmujemy jedynie za pomocą platformy ePUAP.**

**1. Operator na etapie rekrutacji zakłada następujące preferencje( w postaci dodatkowych punktów):**

- przynależność do mikro i małych przedsiębiorstw,

*„Adaptacyjność pracodawców i pracowników”  
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021 – 2027 Działanie 5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników.*



- wsparcie skierowane dla pracowników o niskich kwalifikacjach (minimum 50% pracowników skierowanych na usługi rozwojowe w ramach zgłoszenia),
- wybór usług rozwojowych, które prowadzą do nabycia kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, zarejestrowanych w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji oraz posiadających nadany kod kwalifikacji,
- wybór usług rozwojowych związanych z inteligentnymi specjalizacjami, branżami zidentyfikowanych jako kluczowe dla rozwoju regionu w obszarze zawodów deficytowych oraz kompetencjami ekologicznymi i cyfrowymi.

## **2. Termin rozpoczęcia usług rozwojowych – od 26.02.2024 r.**

## **3. Usługi rozwojowe realizowane za pośrednictwem BUR**

### **4. Wyłączenia:**

1. W ramach projektu nie jest możliwe kwalifikowanie kosztów usługi rozwojowej, która:
  - 1) jest świadczona przez podmiot na rzecz swoich pracowników;
  - 2) jest świadczona przez podmiot, z którym uczestnik projektu jest powiązany kapitałowo lub osobowo, przy czym przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się w szczególności:
    - a) udział w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
    - b) posiadanie co najmniej 10 % udziałów lub akcji spółki, o ile niższy próg nie wynika z przepisów prawa lub nie został określony przez IZ FEO,
    - c) pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta lub pełnomocnika,
    - d) pozostawanie w stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności w wyborze dostawcy usług, w szczególności pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
  - 3) obejmuje koszty niezwiązane bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych, koszty dojazdu i zakwaterowania, z wyłączeniem kosztów związanych z pokryciem specyficznych potrzeb osób z niepełnosprawnościami, które mogą zostać

#### ***„Adaptacyjność pracodawców i pracowników”***

*Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021 – 2027 Działanie 5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników.*



sfinansowane w ramach mechanizmu racjonalnych usprawnień, o którym mowa w Wytycznych Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027,

4) dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku),

5) jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora w projekcie albo przez podmiot powiązany z Operatorem kapitałowo lub osobowo lub pełniący funkcję Operatora w którymkolwiek RP lub FERS,

6) jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu PSF,

7) obejmuje wzajemne świadczenie usług o zbliżonej tematyce przez dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli dostawcy tych usług,

8) jest świadczona dla kadr medycznych oraz podmiotów ( osoby wykonujące regulowane ustawowo zawody medyczne), których udział wymaga indywidualnej interpretacji Ministerstwa Zdrowia,

9) dotyczy usług rozwojowych na prawo jazdy kat. A i B,

10) obejmuje umowy cywilno-prawne np. umowa zlecenie, umowa o dzieło itp.,

11) jest skierowana dla rolników oraz osób prowadzących działalność nierejestrowaną.

**„Adaptacyjność pracodawców i pracowników”**

*Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021 – 2027 Działanie 5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników.*