Ogłoszenie o naborze

w ramach projektu pn. **Opolskie kadry przyszłości** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027
Priorytet FEOP.05 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację
Działanie FEOP.05.05 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia
Cel szczegółowy EFS+.CP4.D - Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia
Typ przedsięwzięcia - Usługi rozwojowe dla pracodawców i ich pracowników, zgodnie z ich zidentyfikowanymi potrzebami (system popytowy w oparciu o BUR)
realizowany przez Województwo Opolskie - Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki
Projekt nr FEOP.05.05-IP.02-0001/25

Województwo Opolskie - Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki w Opolu ogłasza nabór dla Pracodawców do projektu **Opolskie kadry przyszłości** współfinasowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Termin naboru:

Nabór rozpoczyna się 7 grudnia 2026 r. (poniedziałek) o godz. 7.30 i trwa do 11 grudnia 2026 r. (piątek) do godz. 15.30. Łączny czas trwania naboru: 5 dni roboczych.

Środki przeznaczone na nabór (alokacja): 2 300 000,00 zł

Szczegółowe informacje dotyczące kryteriów naboru i grupy docelowej:

1. Odbiorcami wsparcia mogą być mikro, małe, średnie i duże przedsiębiorstwa, spełniające kryteria określone w art. 2 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, Pracodawcy oraz ich

Pracownicy zgodnie z definicjami zawartymi w Regulaminie rekrutacji i udzielania wsparcia.

2. Pracodawca musi posiadać zarejestrowaną siedzibę lub oddział na terenie województwa opolskiego. Weryfikacja statusu terytorialnego Wnioskodawcy odbywa się na podstawie wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG).
3. W przypadku, gdy Pracodawca nie posiada siedziby na terenie województwa opolskiego, powinien posiadać oddział funkcjonujący na terenie województwa opolskiego (wpisany w dziale 1 rejestru przedsiębiorców, zgodnie z art. 38 pkt 1 lit. d ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym lub wpisany jako dodatkowe miejsce prowadzenia działalności w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, o której mowa w ustawie z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy).
4. W usługach rozwojowych mogą uczestniczyć następujące grupy Uczestników Projektu:
   1) pracownicy, w tym młodociani – osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę na terenie województwa opolskiego. Kwalifikowalność potwierdzana jest umową o pracę lub zaświadczeniem o zatrudnieniu.
   2) osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - kwalifikowalność potwierdzana jest informacją zawartą w CEIDG.
5. **Maksymalne dofinansowanie przypadające na jednego Pracodawcę w okresie trwania Projektu wynosi 50 000,00 zł,** co oznacza, że Pracodawca będzie mógł korzystać ze wsparcia w ramach Projektu do wyczerpania ww. limitu. Limit dotyczy wszystkich Umów wsparcia zawartych z Operatorem w ramach Projektu.
6. **Średnia kwota dofinansowania dla jednego Pracownika (PESEL) wynosi 9 500,00 zł w okresie trwania Projektu.**
7. Pracodawca może skierować Pracownika na jedną lub więcej usług rozwojowych pod warunkiem, że średnia kwota dofinansowania na Pracownika (PESEL) nie przekracza limitu określonego w pkt 6 i łączna kwota dofinansowania na Pracodawcę nie przekracza limitu określonego w pkt 5 w każdym momencie rozliczania usług rozwojowych w okresie trwania Projektu.
8. Poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej nie może przekroczyć **80%.**
9. Operator w ramach Projektu stosuje następujące kryteria premiujące:

Oceniane kryteria	**Liczba punktów**
przedsiębiorstwo spełnia kryterium mikro lub małego przedsiębiorstwa	1 pkt
łącznie w usłudze/ach rozwojowej/ych bierze udział minimum 50% uczestników o niskich kwalifikacjach	1 pkt
przynajmniej jedna usługa rozwojowa prowadzi do nabycia kwalifikacji, o których mowa art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, zarejestrowana w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji oraz posiadająca nadany kod kwalifikacji	1 pkt
przynajmniej jedna usługa rozwojowa jest z grupy obszaru inteligentnych specjalizacji i/lub branż zidentyfikowanych jako kluczowe dla rozwoju regionu w obszarze zawodów deficytowych i/lub kompetencji zielonych i/lub kompetencji cyfrowych	1 pkt

Termin rozpoczęcia udziału w usłudze rozwojowej oraz termin zakończenia rekrutacji usługi wybranej za pośrednictwem BUR nie może być wcześniejszy niż 15 marca 2027 r. W uzasadnionych przypadkach Operator może dopuścić wcześniejszy termin rozpoczęcia usługi rozwojowej oraz wcześniejszy termin zakończenia rekrutacji.

Operator zastrzega sobie możliwość przesunięcia wyżej wskazanego terminu (tj. 15 marca 2027 r.) z uwagi na dużą liczbę formularzy zgłoszeniowych, co może wpłynąć na wydłużenie czasu procedowania dokumentów.

Wszelkie decyzje w tym zakresie podejmuje ostatecznie Operator.

Zgłoszenie do udziału w projekcie odbywa się poprzez formularz elektroniczny wypełniany w systemie informatycznym zamieszczonym na stronie internetowej Operatora https://formularze.ocrg.opolskie.pl

Weryfikacja formularzy zgłoszeniowych odbywać się będzie zgodnie z zapisami § 8 Regulaminu rekrutacji i udzielania wsparcia.